

JUIN 2026

Carrefour
jeunesse-emploi | Côte-des-Neiges
Ville Mont-Royal
Outremont

PLAZA
CÔTE DES NEIGES
Walmart

BIENVENUE À
L'AGA
29^E ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
du Carrefour Jeunesse-Emploi de Côte-des-Neiges, Ville Mont-Royal et Outremont

2026

ORDRE DU JOUR

01

Ouverture de
l'assemblée

02

Mot de la
présidente du CA

03

Nomination de la présidence et
du secrétariat de l'assemblée

04

Lecture et adoption
de l'ordre du jour

05

Lecture et adoption du
procès-verbal 24-25

06

Présentation du rapport
d'activités 25-26

07

Rapport financier
audité 25-26

08

Plan d'action pour 26-27

09

Adoption des
rapports

10

Renouvellement d'une
partie du CA

11

Période de
questions

12

Clôture de l'assemblée,
période de réseautage
et mini-buffet!



Ouverture de l'AGA par la Présidente du conseil d'administration

Madame Maria
Giacomodonato

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE CÔTE-DES-NEIGES

Bilan de l'année 2025-2026

Mesdames et Messieurs, chers amis,

Au nom du conseil d'administration du Carrefour jeunesse-emploi de Côte-des-Neiges, je vous présente, avec les membres du personnel, le bilan de l'année 2025-2026.

Cette année fut riche en réalisations, mais difficile sur le plan de la recherche d'un équilibre financier. Cependant, malgré les défis rencontrés, nous avons poursuivi notre travail dans une relation de confiance totale avec l'ensemble du personnel et les membres du conseil d'administration.

Depuis 29 ans, nos résultats sont positifs et témoignent de notre engagement à dispenser des services de qualité à tous les jeunes du territoire qui font une demande chez nous, qu'ils soient résidents permanents, citoyens canadiens ou immigrants temporaires. Dans la mesure où ils résident sur le territoire, nous les considérons comme faisant pleinement partie de la mission que nous devons remplir auprès d'eux.

Celles et ceux qui s'adressent à nous le font soit parce qu'ils résident dans notre secteur, soit parce qu'ils le fréquentent. Il nous était difficile de refuser des services à des personnes de plus en plus nombreuses, souvent dans des situations extrêmement précaires. Vous le savez, au cours des dernières années, le Québec a connu une augmentation significative du nombre d'immigrants temporaires. Nous avons estimé qu'ils avaient droit à des services, tout comme ils ont des obligations en vivant ici, notamment en payant leurs impôts.

Le succès des activités du Carrefour, vous le comprendrez bien, nous le devons à l'ensemble des équipes qui se démènent tout au long de l'année pour répondre aux exigences de nos bailleurs de fonds et au mandat qui nous a été confié.

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE CÔTE-DES-NEIGES

Bilan de l'année 2025-2026

Malgré certaines contraintes imposées par ces bailleurs, et grâce à l'ouverture des mandats qui nous ont été attribués depuis maintenant 29 ans, nous avons toujours assumé notre mission avec sérieux et ambition.

Depuis notre création, nous n'avons cessé d'améliorer et de diversifier nos services sur le territoire. Notre orientation est profondément communautaire.

Je tiens à remercier l'ensemble du personnel ainsi que mes collègues du conseil d'administration pour l'engagement civique dont ils ont fait preuve tout au long de la vie du Carrefour, et en particulier au cours de cette dernière année.

Le Carrefour est résolument tourné vers l'avenir. Il continuera à investir dans l'innovation, en multipliant ses champs d'action, qu'ils soient liés à l'emploi, à l'entrepreneuriat, ou à l'orientation scolaire et professionnelle. Mais aussi à travers les efforts déployés pour multiplier les programmes et projets qui nous permettent d'innover, comme la mise en place d'un Fab Lab, rendue possible grâce au soutien de l'arrondissement et à l'ingéniosité de nombreuses personnes qui s'investissent bénévolement dans sa réussite.

À titre de présidente, je tiens donc à saluer chaleureusement les membres du conseil, le personnel, mais aussi vous toutes et tous qui nous faites confiance, que ce soit comme participants à nos activités ou comme partenaires.

Bonne assemblée annuelle

2026

à tous !

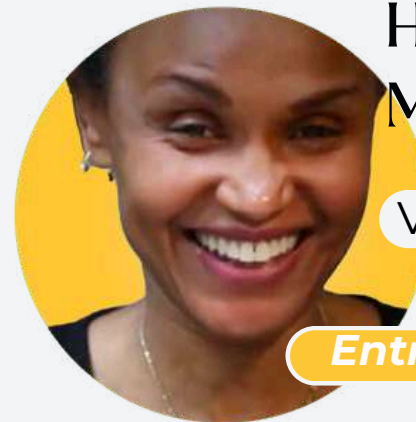
CONSEIL D'ADMINISTRATION



MARIA
GIACOMODONATO

Présidente

Education



HAMIDA
MUKARURANGWA

Vice-présidente

Entreprise



MAZEN
HOUDEIB

Trésorier

*Organisme
communautaire*



JEAN
ISSERI

Secrétaire

CJE CDN/VMR/O



SABRINA
LAIRY

Administratrice

Jeunes



CRISTIAN
CHAVEZ

Administrateur

Jeunes



ZENABOU
OUEDRAOGO

Administratrice

*Organisme
communautaire*



CHRISTIAN
BAAKLINI

Administrateur

Employés

EMPLOYÉS

Direction



Jean Isseri

Directeur
Général



Mélance Gahungu

Directeur adjoint
et conseiller
en emploi

Administration



Christian Baaklini

Contrôleur-
Comptable,
Gestionnaire
Réseaux



Sophia Lalanne
Saint Louis

Agente d'accueil

EMPLOYÉS

Nos conseillers et conseillères en emploi



Mélance Gahungu

Directeur adjoint
et conseiller en
emploi



Valentine Philips

Coordinatrice
volet emploi et
conseillère en
emploi



Assia Rafikv

Conseillère
en emploi



Ada Gomez

Conseillère
en emploi



Iris Kowalyszyn

Conseillère
en emploi



Allan Ramal

Conseiller
en emploi

EMPLOYÉS

Chargées de projet
jeunesse (CRÉNEAU)

En fiducie



Aleia Al-Fallouji

Autonomie
personnelle
et sociale



Yasmine Hales

Entrepreneuriat
Bénévolat
Volontariat



Louise Cou

Persévérance
scolaire



Brian Smith

EMPLOYÉS

Chargés de
développement



Alice Glénisson

Chargée de
projets



Gheorghe Toporan

Chargé de
recherche et de
développement



Marc Laverlochère

Chargé de
projets



Houssam Baccar

Graphiste



Haya Kheto

Graphiste &
vidéaste



Christian Lonking

Chargé de
communication

Communications

HUIT ACTEURS COMMUNAUTAIRES DE CÔTE-DES-NEIGES

Huit acteurs communautaires de Côte-des-Neiges qui nous ont récemment quittés et qui furent d'une grande aide aux jeunes de CDN.



Marc Laverlochère

Environnement et ferme hippodrome

Jean-Pierre Desprez

Concertations à Côte-des-Neiges

Serge Jongué

Photographe de mouvements sociaux

Denyse Lacelle

Directrice de la CDC Côte-des-Neiges

Sœur Andrée Ménard

Fondatrice et directrice de PROMIS

Roger Côté

Organisateur Communautaire

Pierre Ramet

Enseignant et historien de Côte-des-Neiges

Dan Phillip

Président de la Ligue des Noirs du Québec



Rapport d'activité 2025-2026

Sommaire

1	Emploi - Services Québec et autres	1	4
	• Services d'aide à l'emploi (Services Québec)	1	5
	• Autres activités d'employabilité (Accueil Universel)	1	7
2	CRÉNEAU - Secrétariat à la jeunesse	1	9
	• Autonomie personnelle et sociale	2	0
	• Bénévolat-Volontariat-Entrepreneuriat	2	1
	• Persévérance scolaire	2	2
3	SACAIS - Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales	2	4
	• Accueil universel	2	5
	• Réussite éducative	2	8
	• Plan d'action local	3	1

4	Divers projets et fiducie	3	4
	• Mes Finances Mes Choix	3	5
	• Monnaie Money	3	6
	• Fab Lab	3	7
	• CIEL	3	9
	• Recherche sur les quartiers	4	2
	• R.H Connexion, consortium etc.	4	7
5	Rapport financier	4	9
6	Nos partenaires	5	2
7	Plan d'action 2026-2027	5	3

1

EMPLOI



1

Services d'aide à l'emploi

2

Autres activités d'employabilité

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Groupe C3

Méthodes de
recherche d'emploi

C3

D1

Groupe D1

Service spécialisé
Développement employabilité

Groupe D4

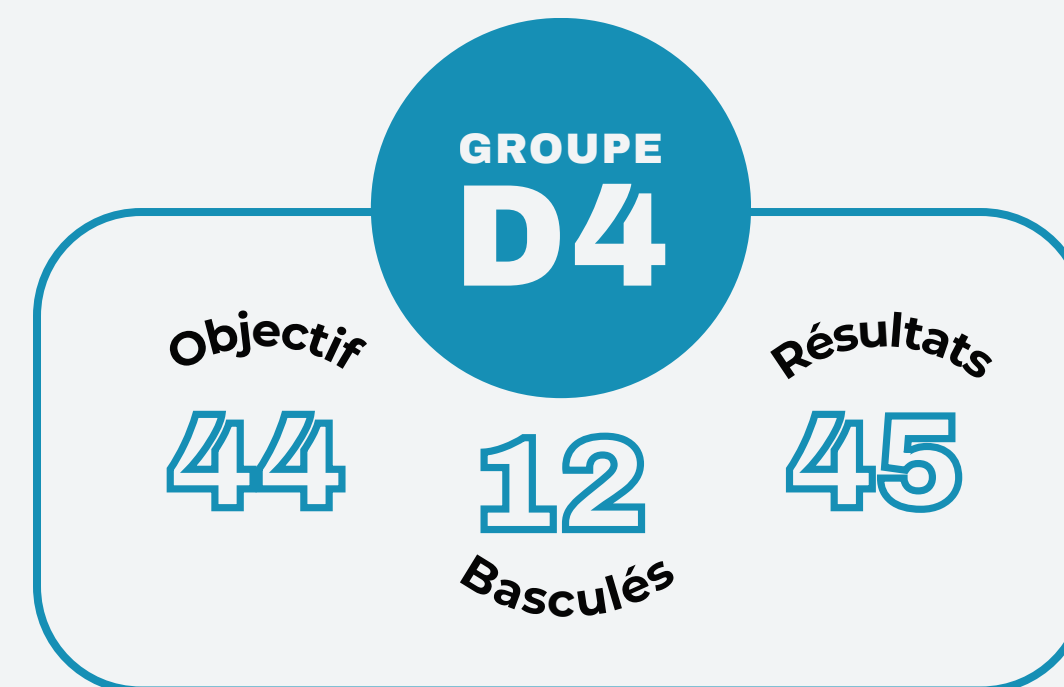
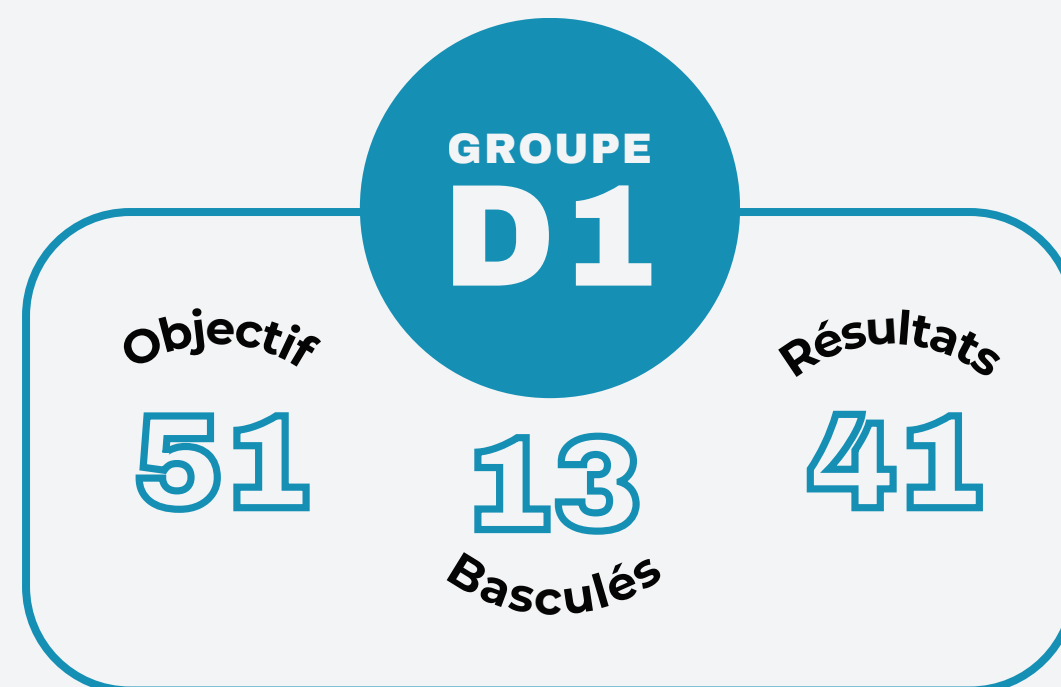
Service spécialisé
Développement employabilité

D4

EN CHIFFRES

Rapport d'activités - SAE

1er juillet 2025 - 30 mai 2026



AUTRES ACTIVITÉS D'EMPLOYABILITÉ

Service d'employabilité hors SAE

- Étudiants étrangers
- Étudiants à temps plein
- Travailleurs à temps plein
- Demandeurs du statut de réfugié
- Non-résidents permanents avec un CSQ
- Jeunes de moins de 16 ans
- Jeunes adultes de plus de 35 ans
- Jeunes adultes hors territoire du CJE
- Touristes / visiteurs / visiteurs exploratoires à des fins d'immigration
- Travailleurs temporaires avec permis de travail fermé

Le programme SACAIS – Accueil universel permet au CJE d'accueillir et d'accompagner tous les jeunes qui se présentent, peu importe leur âge, statut, lieu de résidence ou situation personnelle.

L'intervention est centrée sur les besoins et objectifs exprimés par le jeune, et peut être de courte ou de longue durée. Chaque participant reçoit un soutien adapté : informations, aide à la recherche d'emploi, références internes ou vers des ressources externes. Cette année, les jeunes Hors-SAE sont accompagnés en moyenne pendant 6 heures par participant.



NOS JEUNES ONT LA PAROLE

Coco Brien-Perreault:

L'accompagnement de **Valentine** m'a beaucoup aidé! Même si je connaissais quelques techniques au niveau de la recherche d'emploi, elle a pu m'en apprendre davantage, ce qui m'a rassuré dans mes démarches. Ses encouragements ont également été un point clé lors de ma recherche d'emploi et ont fait une très grande différence pour moi.

Christie Charles:

Je voulais remercier **Allan** pour son accompagnement et son soutien lors de ma recherche d'emploi. Je souhaitais également l'informer que je viens d'obtenir le poste d'intervenante en employabilité chez Insertech. Merci pour tous ses conseils et les ressources qu'il m'a transmises; cela m'a énormément aidée à obtenir ce poste.

Fatima

J'ai beaucoup apprécié la qualité de l'accompagnement d'**Assia** ainsi que la richesse de nos échanges. Je tiens à la remercier particulièrement pour son écoute, sa compréhension et sa présence tout au long de cette étape de mon parcours. Ses encouragements et sa bienveillance ont été d'un grand soutien et m'ont été très précieux.



Bea Ledu

Ancient client du CJE moi-même, c'est très enrichissant pour moi de faire parti de l'équipe du CJE côte des neiges. Le bon contact humain est clé pour le bon fonctionnement de notre organisme. C'est avec joie que j'occupe ce poste de réceptionniste du carrefour en remplaçant Sofia, et que j'oriente et vient en aide aux gens qui entrent dans le CJE que cela soit par nécessité ou curiosité.

Sam Laurin:

After seven months of unemployment, CJE helped me find a great job and regain confidence. Their guidance, strategies, and support were invaluable. I highly recommend their services!

Scannez pour découvrir
plus de témoignages





CRÉNEAU



a

Autonomie personnelle et sociale

b

Persévérance scolaire

c

Entrepreneuriat - Volontariat - Bénévolat

a. AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE



CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

Québec

Le service Autonomie Personnelle et Sociale s'adresse aux jeunes de **16 à 35 ans** qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale.

Projets

Brigade neige

Côte-des-Neiges et Outremont

Maisons

38

Sorties

59

Volontaires

12

Déclarations

215

La Clinique d'impôts

est un service offert pour aider les personnes à faible revenu à remplir leur déclaration d'impôts. Une équipe de bénévoles nous apporte une aide précieuse à toutes les étapes de sa réalisation.

Suivis individuels

21

nouveaux participants



20

CRÉNEAU

b. BÉNÉVOLAT, VOLONTARIAT, ENTREPRENEURIAT



Nos services:

Implication des jeunes dans des projets de bénévolat / volontariat / entrepreneuriat

Financement des projets de bénévolat / entrepreneuriat dans les écoles publiques

Accompagnement des jeunes entrepreneurs en démarrage dans leurs différentes démarches entrepreneuriales

14 à 35 ans



Activités:

- Projets d'entrepreneuriat collectif (CIEC : Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif)
- Projet de culture de micropousses pour sensibiliser à l'agriculture urbaine
- Mise en place des ateliers créatifs, artistiques et de formations (en informatique, de Fab Lab et d'art-thérapie)
- Soutien aux écoles partenaires avec un financement de 2000 \$ par établissement

C. PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

Québec 

Le service vise à encourager le maintien ou le retour aux études des jeunes de **15 à 19 ans** qui fréquentent un établissement secondaire ou un centre d'éducation des adultes qui sont à risque de décrocher ou décrocheurs récents (moins de 6 mois)

Nos activités:

1. Programme volontaire d'aide aux devoirs et tutorat
2. Suivis individuels de jeunes faisant face à des difficultés scolaires
3. Ateliers et conférences d'inspiration sur la persévérance scolaire

Bons coups:

- Accompagnement réussi d'un jeune dans son retour à l'école après un parcours difficile
- Tenue d'un atelier lors de l'événement EC(H)O à l'école Mont-Royal
- Maintien de la collaboration avec l'école Mont-Royal et début de la collaboration avec l'école La Voie et PGLO



Scannez pour découvrir
plus de témoignages



David Estrada:

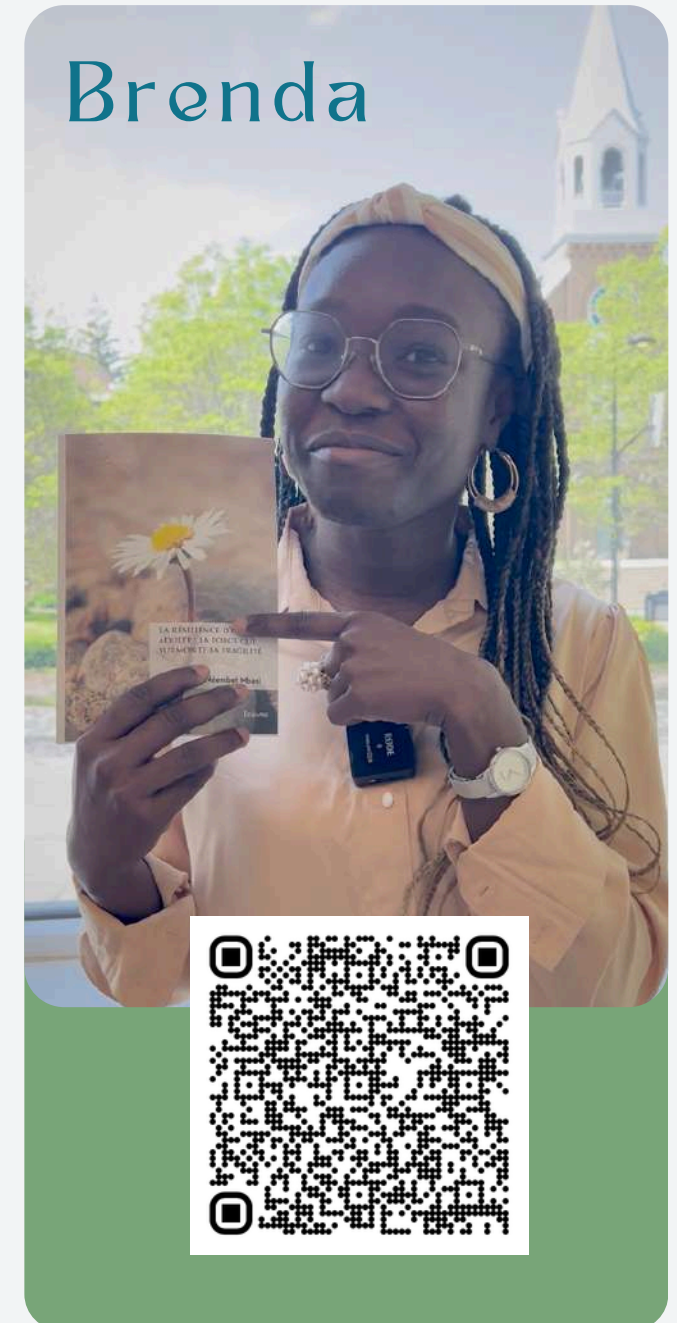
En tant que nouvel arrivant au Québec, j'ai reçu de précieux conseils et un accompagnement qui m'ont beaucoup aidé dans mon intégration. Je suis très reconnaissant envers **Aleia Alfallouji**, intervenante en autonomie personnelle et sociale, pour son soutien et son accompagnement.

NOS JEUNES ONT LA PAROLE

Shalom Flores:

Ma sœur et moi avons eu l'opportunité d'avoir **Luise** comme tutrice d'anglais. Elle nous a aidé à passer de 0% de compréhension de l'anglais à 70% à la fin de l'année. Louise est une tutrice très patiente, gentille et drôle. Les cours avec elle sont très amusants, c'est comme être entre amis et ils ne ressemblent pas à un cours d'anglais ennuyeux. Nous sommes très reconnaissants d'avoir eu avec nous une tutrice aussi patients et gentille cette année.

Brenda



3 SACAIS

a

Accueil universel

b

Réussite éducative

c

Plan d'action local

a. Accueil universel

Accompagnement professionnel

Accompagnement professionnel par une agente d'accueil et le conseiller en emploi de garde.

Coin bibliothèque

Pour enrichir et compléter les services d'accueil de notre CJE, nous avons développé un coin bibliothèque convivial et confortable, mais surtout bien fourni! Que vous soyez un lecteur timide ou un rat de bibliothèque, il y en a pour tous les goûts: mangas, comics, fantaisie, classiques, mais aussi développement personnel et outils techniques pour faire face aux enjeux de la vie (finances, recherche d'emploi, difficultés scolaires, etc).

Profitez d'un passage dans nos locaux pour y jeter un oeil. Vous pourriez avoir envie de prolonger votre visite!

Communication

Le volet communication assure le rayonnement de notre organisme en valorisant nos services, nos activités et notre présence dans la communauté. Grâce à une implication soutenue auprès de nos partenaires et à nos plateformes numériques, nous rejoignons un large public et maintenons un lien actif avec les citoyens, les membres et les membres de la communauté.



COMMUNICATIONS

Statistiques

1er juillet 2025 - 30 mai 2026



97

publications

2694

abonnés

62 968

vues



41

publications

1150

abonnés

15 632

vues



7

publications

237

abonnés

4100

vues



3

publications

82

abonnés

150

vues

mailer **lite**



33

publications

1826

abonnés

15 486

vues



1059

abonnés



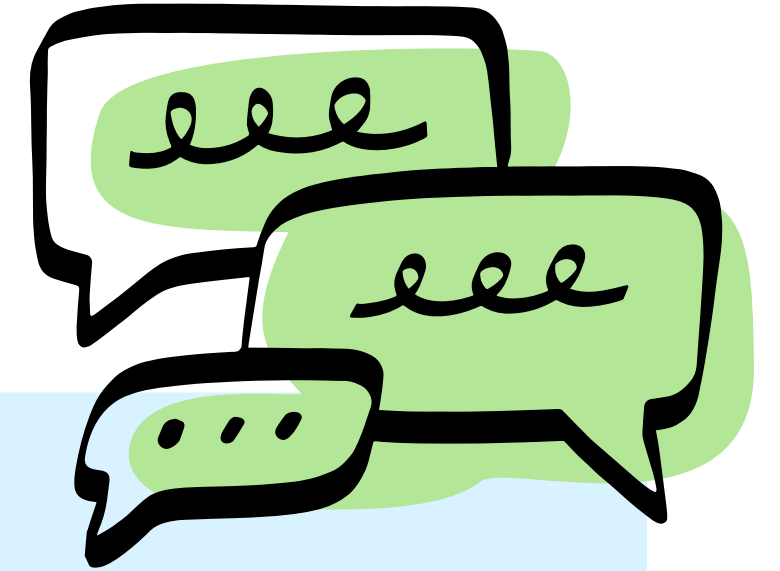
6318

visiteurs

18 859

vues

COMMUNICATIONS



Présence dans le territoire

- Membre de la table employabilité de Côte-des-Neiges
- Membre de la table de concertation jeunesse Côte-des-Neiges
- Membre de la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges (CDC de CDN)
- Table de quartier de Côte-des-Neiges
- Membre de la table de concertation jeunesse Outremont
- Membre de la table de quartier d'Outremont
- Membre du réseau des CJE du Québec
- Fêtes, évènements et rencontres des quartiers Côte-des-Neiges et Outremont
- Kiosques

Partenaires

- | | | | |
|---------------------------------|----------|--|----------|
| • CDC | • Promis | • MultiCaf | • Socenv |
| • Fondation Inspire | | • ACAES | • SVPM |
| • Baobab familial | | • La Ligue des Noirs | • ALAC |
| • Maison des jeunes d'Outremont | | • Centre Paulien-Julien | • UdeM |
| • École des adultes d'Outremont | | • Maison des jeunes de Côte-des-Neiges | • CABM |
| | | • Aire Ouverte | • Sarpad |
| | | | • Siari |

Bailleurs de fond

- Service Québec
- SACAIS
- FTQ
- Arrondissement CDN-NDG
- Arrondissement Outremont
- Patrimoine Canada
- Caisse Desjardins

b. Réussite éducative

Fab Lab

Atelier équipé d'outils et de machines pour concevoir et réaliser des objets grâce à la création numérique, et ouvert à un public jeune.

Emplois d'été Canada

Le CJE CDN recrute chaque été environ 8 jeunes pour des emplois temporaires de qualité dans le cadre de ce programme fédéral.

Mes Finances, Mes Choix

Programme d'éducation financière en partenariat avec les Caisses populaires Desjardins afin de développer l'autonomie financière des jeunes adultes (231 participants).

Aide aux devoirs

Accompagnement scolaire pour les jeunes dans un environnement calme et studieux avec des tuteurs bénévoles, en évolution pour s'adapter aux écoles partenaires.

Coin Cinéma

Soirées cinéma au CJE CDN pour favoriser les rencontres et les liens entre les jeunes du quartier dans une ambiance conviviale.

Sorties éducatives

Initiative de collecte et d'exploration des possibilités de réemploi ou de recyclage des bouteilles en plastique, notamment via le Fab Lab.

Micro-formations

Programme de formations courtes et variées, ouvertes à tous, sur des sujets divers pour l'apprentissage continu malgré un emploi du temps chargé.

Seconde vie pour les bouteilles en plastique

Initiative de collecte et d'exploration des possibilités de réemploi ou de recyclage des bouteilles en plastique, notamment via le Fab Lab.

b. Réussite éducative

Fresque du Climat et de l'économie circulaire

Quatre ateliers ludiques et participatifs pour sensibiliser aux causes et conséquences du changement climatique et encourager la réflexion sur les comportements.

Éducation sanitaire

Projet en développement, et en collaboration avec le CIUSSS et l'Université de Sherbrooke, pour promouvoir de saines habitudes de vie et informer le public sur les ressources de santé locales.

Francophonie par les arts

Projet collaboratif entre trois organismes francophones canadiens utilisant l'art-thérapie pour créer des liens intercommunautaires

Micropousses

Projet d'agriculture urbaine dans le cadre de la CIEC, où des jeunes cultivent et vendent des micropousses, en collaboration avec des partenaires locaux.

Monnaie Money

Démarche d'éducation financière exploratoire et festive soutenant les jeunes de la communauté, principalement anglophones, et souvent des minorités visibles. Cette année, 376 jeunes ont pris part aux ateliers.

Nos jeunes ont la parole

Projet visant à donner une voix aux jeunes du quartier en recueillant leurs expériences, enjeux et parcours à travers des entrevues filmées

Stages internationaux

Le CJE CDN accueille régulièrement des stagiaires de divers horizons (Afrique, Amérique Latine, Europe) pour soutenir ses projets et services, leur offrant une expérience enrichissante.

b. Réussite éducative

Production de films et vidéos

Initiative pour présenter les CJE du Québec et encourager la collaboration entre les organismes en recensant leurs informations clés

Monnaie Money - Talent Show

Un spectacle jeunesse annuel organisé par l'équipe Monnaie-Money du CJECDN lors d'événements comme le Mois de l'Histoire des Noirs et la Fête du Canada. Il offre une plateforme aux jeunes et à leurs familles pour présenter leurs talents artistiques (danse, chant, etc.) et de les familiariser avec le projet Monnaie-Money, attirant un large public

c. Plan d'action local

Table de quartier Outremont

Le CJE CDN participe activement aux rencontres et activités de cette table de quartier pour s'impliquer dans la vie communautaire locale.

RH Connexion

Association de 5 organismes en employabilité de Côte-des-Neiges formant une agence de placement en partenariat avec les employeurs locaux.

Atlas Citoyen

Projet de développement des connaissances des milieux, d'identification des acteurs et des caractéristiques des populations pour répondre aux besoins locaux et d'autres organismes

Bonnes pratiques des CJE

Collecte et diffusion de 1200 projets innovants et réussites des 111 Carrefours Jeunesse-emploi du Québec, organisés par thématique.

CDC Côte-des-Neiges et table de quartier

Le CJE CDN est un membre actif de cette corporation communautaire regroupant une cinquantaine d'organismes du quartier, contribuant à la solidarité et au développement local.

Concertation et partenariat avec le milieu

Le CJE CDN promeut ses services et favorise l'action conjointe avec ses partenaires locaux par le partage d'informations et de savoir-faire pour améliorer ses offres.

Table de concertation Jeunesse Côte-des-Neiges

Initiée par le CJE il y a 25 ans pour étudier les besoins de la jeunesse locale et les enjeux territoriaux, le CJE continue de s'y impliquer.

Table de concertation Jeunesse Ville Mont-Royal/Outremont

Le CJE CDN participe à ce regroupement qui adresse les préoccupations des intervenants jeunesse auprès des 10-18 ans de ces territoires.

c. Plan d'action local

RepairCafé

Association de 5 organismes en employabilité de Côte-des-Neiges formant une agence de placement en partenariat avec les employeurs locaux.

Fab Lab

Atelier équipé d'outils et de machines pour concevoir et réaliser des objets grâce à la création numérique, et ouvert à un public jeune.

Consortium des données communautaires du Québec

Regroupement d'organismes publics et communautaires coordonné par le CJE CDN pour la mise en commun et l'analyse de données

Mois de l'Histoire des Noirs

Célébration annuelle, en février soulignant la contribution des communautés noires, incluant un talentshow mettant en avant les jeunes du quartier. Cette année, ce spectacle a rassemblé 550 personnes.

Carrefour d'Initiatives Environnementales Locales (CIEL)

Regroupement des projets du CJE visant à favoriser le fait-maison, la production locale, le recyclage et la réutilisation des déchets.

Brochures et napperons

Création de supports visuels (infographies, cartes) pour rendre accessibles les études et les informations sur les ressources locales

Études socio-démographiques

Analyse régulière des données démographiques et des acteurs institutionnels du territoire pour comprendre l'évolution des enjeux jeunesse

Cartographie des ressources

Documentation et représentation visuelle des ressources disponibles sur le territoire par thématique pour faciliter l'accès

c. Plan d'action local

Monnaie Money - Talent Show

Un spectacle jeunesse annuel organisé par l'équipe Monnaie-Money du CJE CDN lors d'événements comme le Mois de l'Histoire des Noirs et la Fête du Canada. Il offre une plateforme aux jeunes et à leurs familles pour présenter leurs talents artistiques (danse, chant, etc.) et de les familiariser avec le projet Monnaie-Money, attirant un large public

Fresque du Climat

Quatre ateliers ludiques et participatifs pour sensibiliser aux causes et conséquences du changement climatique et encourager la réflexion sur les comportements.

Sorties éducatives

Organisation d'activités culturelles estivales pour les jeunes du quartier qui ne partent pas en vacances, favorisant les découvertes et les liens sociaux.

Trombinoscope

Initiative pour présenter les CJE du Québec et encourager la collaboration entre les organismes en recensant leurs informations clés

Production d'infographie

Création de supports visuels attrayants et accessibles pour diffuser les connaissances, les initiatives et les informations sur le CJE CDN

Production de films et vidéos

Initiative pour présenter les CJE du Québec et encourager la collaboration entre les organismes en recensant leurs informations clés

Perspective de fusion

Association de 5 organismes en employabilité de Côte-des-Neiges formant une agence de placement en partenariat avec les employeurs locaux.

Site Web

Amélioration continue du site web pour mieux servir la clientèle, notamment en rendant les informations disponibles en plusieurs langues.

4

DIVERS PROJETS ET FIDUCIE

a

Mes Finances Mes Choix

b

Monnaie Money

c

Fab Lab

d

CIEL

e

Recherches sur les quartiers

f

RH Connexion, consortium etc.

a. MES FINANCES, MES CHOIX

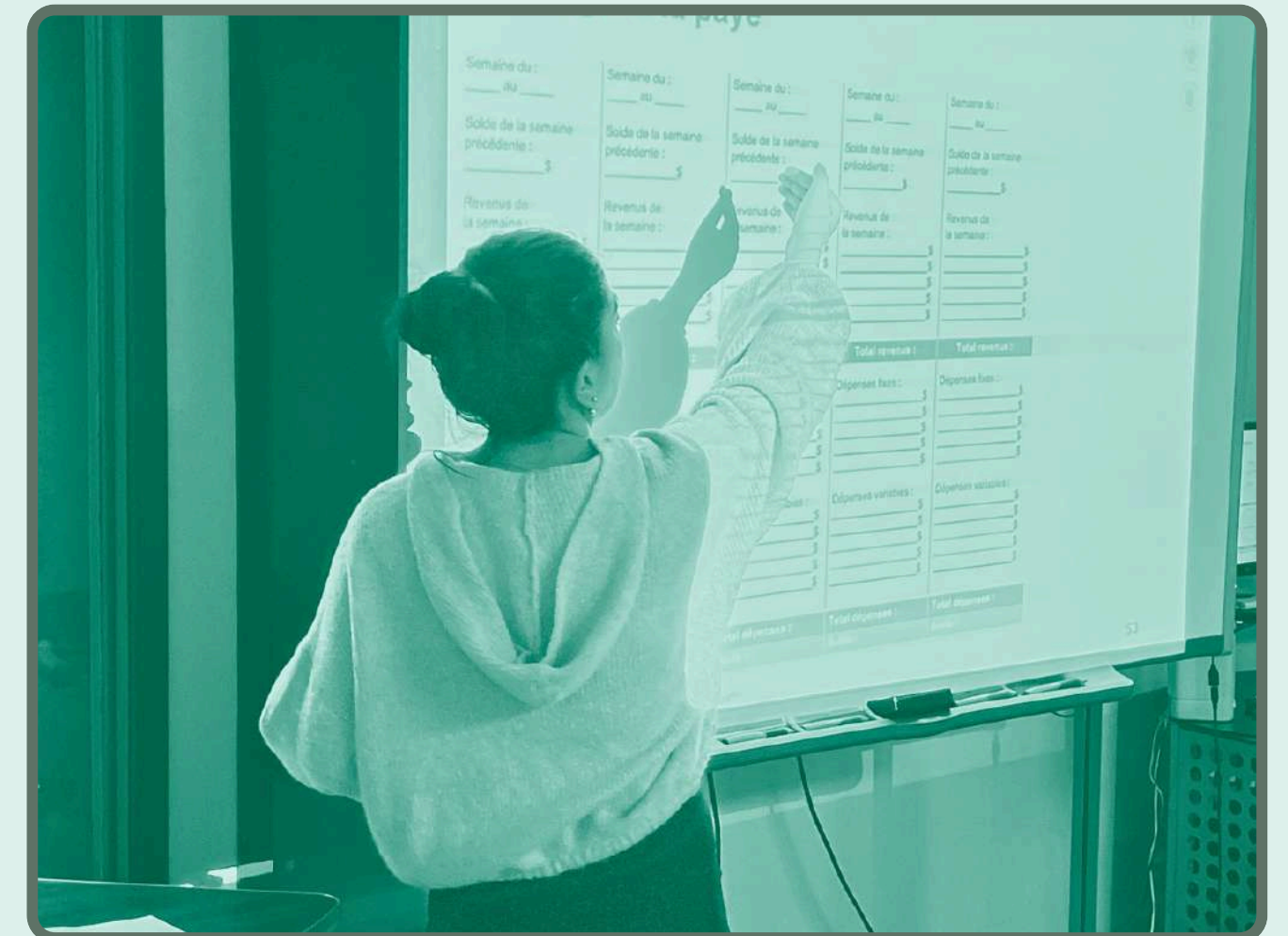
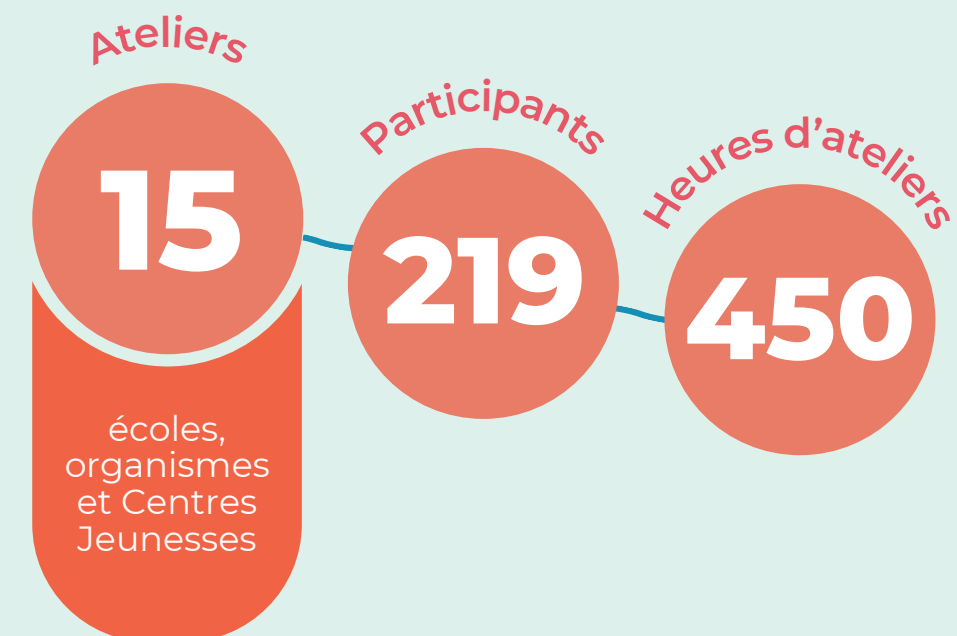
Nos services:

Pour aider les jeunes de 16 à 35 ans à entreprendre leur vie financière avec confiance

Programme d'éducation financière qui touche la vie courante, les études et le travail, ainsi que les services financiers

Bons coups:

Promotion du programme Mes finances, mes choix en réalisant des visites et des kiosques dans les organismes et les écoles du territoire.

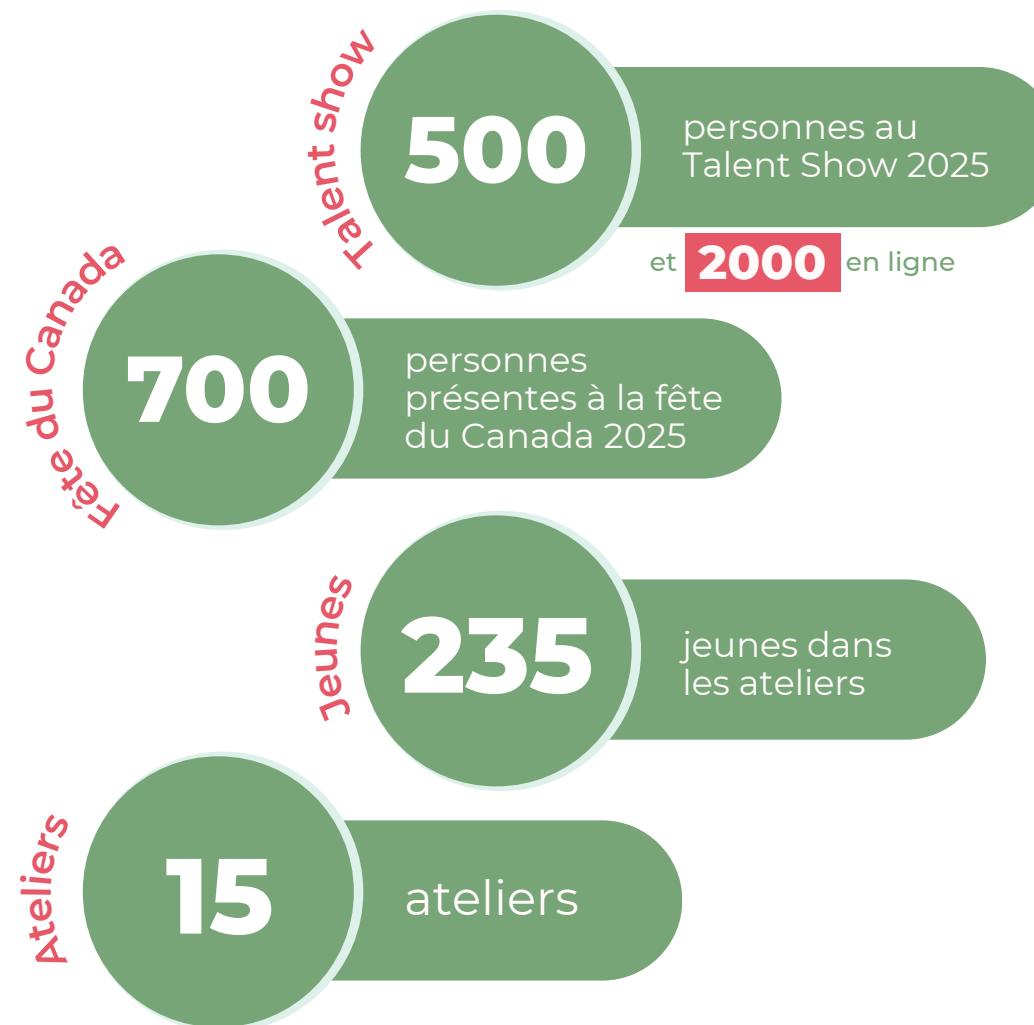


b. MONNAIE MONEY

Démarche d'éducation financière exploratoire mêlant le pédagogique et le festif, visant à outiller les jeunes de la communauté.

Activités:

- Talent Show
- Fête du Canada
- Ateliers dans les écoles secondaires et les organismes jeunesse
- Conférences



C. ATELIERS FAB LAB

Accompagnement des jeunes de 16 à 35 ans vers l'insertion sociale grâce à des activités créatives et numériques.



Pierre Green

Animateur de
Fab Lab du CJE CDN

Les ateliers

- Visée créative et artistique
- Création d'objets uniques
- Manipulation de machines et de logiciels

Ateliers

6

participations

34

Équipements



DÉCOUPE À LAME



GRAVURE
LASER

IMPRIMANTE 3D



IMPRIMANTE À
SUBLIMATION



Produits du Fab Lab

Sublimation



Gravure Laser



Vinyle



d. **CIEL**

Introduction:

CIEL (Carrefour d'Initiatives Environnementales Locales) s'agit d'un atelier communautaire, collaboratif et circulaire de fabrication pour les 16-35 ans du territoire, qui fournit un accès ouvert aux outils traditionnels et modernes de fabrication. L'atelier répond à divers besoins en faveur de la création, l'innovation, l'expérimentation, le prototypage et le développement.

Mission:

Pour un avenir où les jeunes s'épanouissent, innovent et agissent pour une planète plus saine, nous offrons:

- Un lieu ouvert à tous les jeunes
- Développement de diverses compétences et autonomisation
- Sensibilisation environnementale

Vision:

Participer à la lutte au gaspillage et à la protection de l'environnement



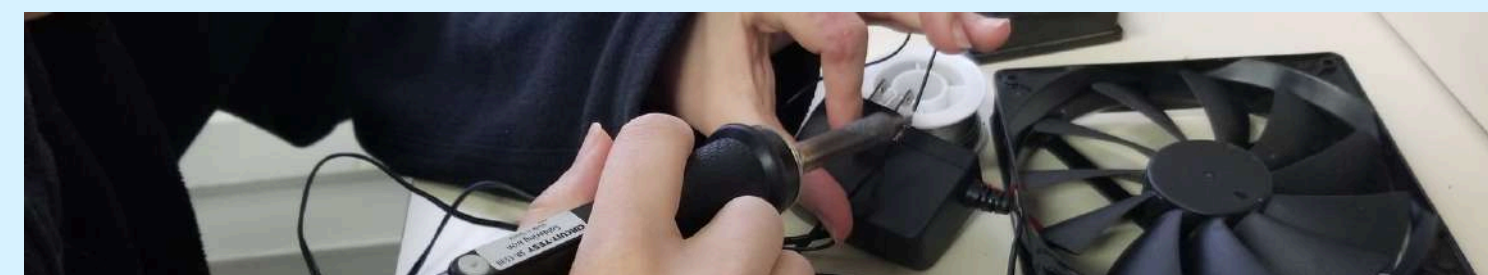
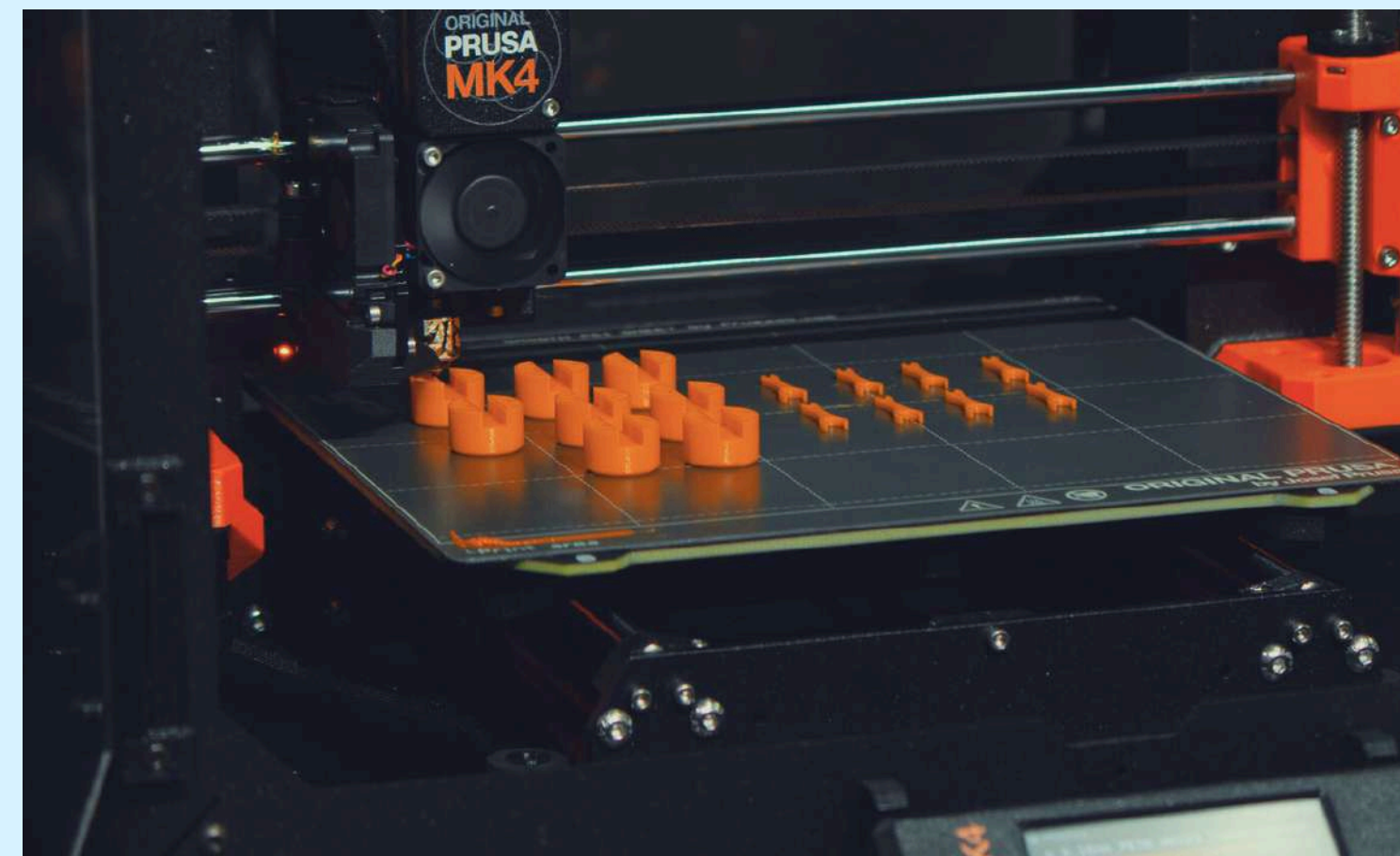
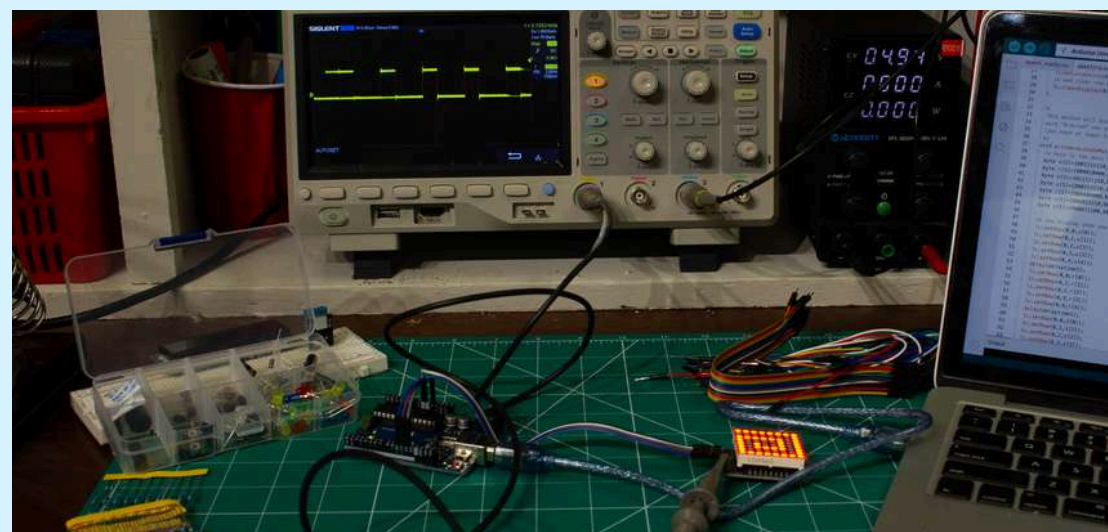
jeunes

Activités du CIEL



- Ateliers à thèmes (utilisation des équipements, design, cuisine, réparation, fabrication, apprentissage, environnement, recyclage du plastique)
- Activités spéciales: journée mondiale des abeilles, jour de la Terre, fête d'installation de Linux, observation de l'éclipse totale de soleil
- Projets concrets: équipements recyclés, biomatériaux
- Visite guidée de l'écocentre de CDN
- Ateliers réguliers de fabrication (création, équipements recyclés, réparations)
- Formations sur l'utilisation des équipements (impression 3D, gravure et découpe laser, ateliers de réparation, transfert thermique, couture, broderie numérique, découpe de vinyle, électronique, cuisine)
- Ateliers d'apprentissage à la réparation: activité Répar'action mensuelle (ont été réparés: extracteur de jus, jouet, réchauds portatifs, jumelles, radio-réveil, cafetière, outil manuel de bricolage, sèche-cheveux, mélangeur, cellulaire, ordinateur de bureau, ordinateur portable, horloge, vêtement, chauffage portable, grille-pain, lampe de chevet, laptop, machine à coudre, lampe de table, chariot)
- Ateliers de prototypage: création d'objets éco responsables, recyclage du plastique pour réparer ou fabriquer de nouveaux produits
- Éducation environnementale: démonstrations interactives sur le compostage, la réduction des déchets, la culture de champignons, hydroponie, verdissement d'un carré d'arbre
- Fresque participative de l'économie circulaire

Activités du CIEL en photos



e. RECHERCHES SUR LES QUARTIERS



Intro

L'équipe du CJE étudie en continu la situation de la population de Côte-des-Neiges, Ville Mont-Royal et Outremont. Ces données nous permettent de mieux saisir les situations des jeunes que nous recevons, leurs atouts et leurs enjeux, et de développer des services adaptés à leurs besoins.

Objectif

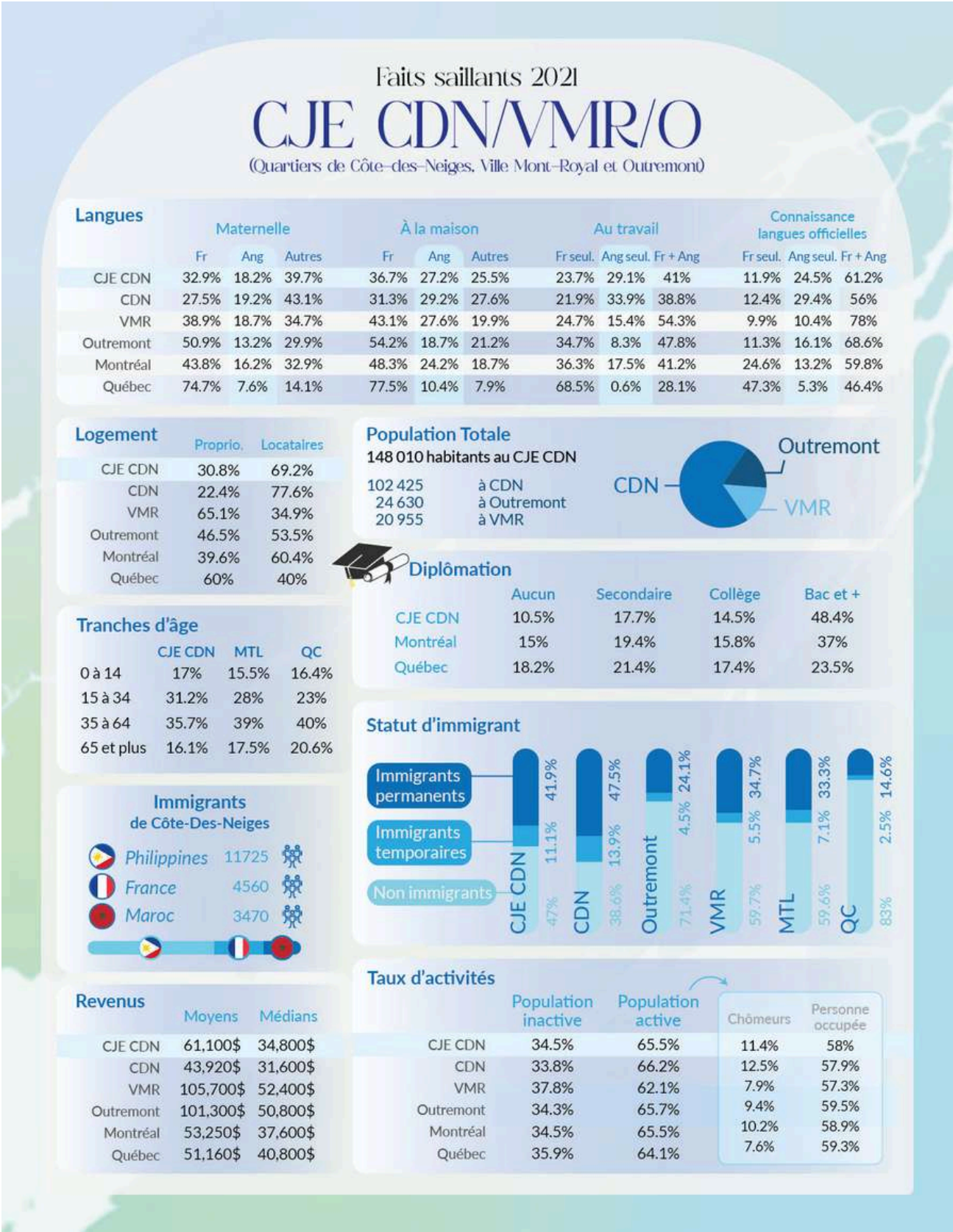
L'organisme se dédie à aider les jeunes à trouver un emploi et à développer leur autonomie. Des recherches sociodémographiques révèlent les disparités économiques, les obstacles à l'emploi et les besoins particuliers dans les quartiers desservis. Les études ainsi permettent d'adapter nos services et programmes aux citoyens. En comprenant les réalités socioéconomiques des quartiers, le CJE peut mieux cibler ses interventions en organisant par exemple des ateliers pertinents aux besoins du quartier ou en collaborant avec des entreprises locales pour des opportunités d'emploi.

Fait saillants

Des portraits des quartiers du CJE de Côte-des-Neiges, Ville Mont-Royal et Outremont

Intro

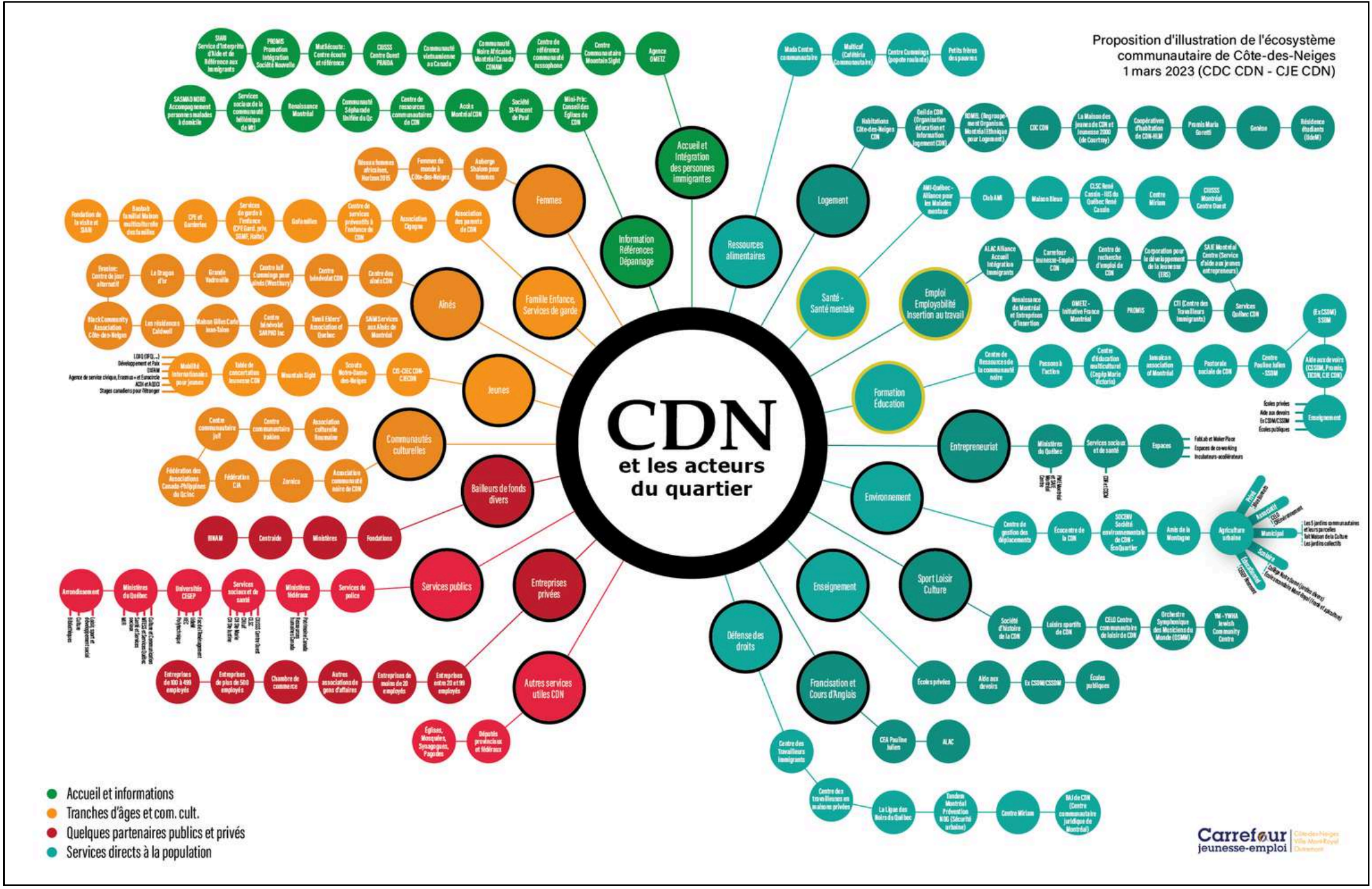
Ces “ Faits Saillants “ présentent les chiffres les plus significatifs de nos études sur la population de notre territoire et ses besoins. Concrètement, il s’agit d’analyser la composition sociale du quartier (âge, statut, revenus, éducation, etc.), de la mettre en relation avec les caractéristiques de son territoire (habitat, infrastructures, commerces, espaces verts, etc.) et d’identifier les enjeux, les inégalités et les potentiels qui en découlent.



Écosystème du quartier de CDN

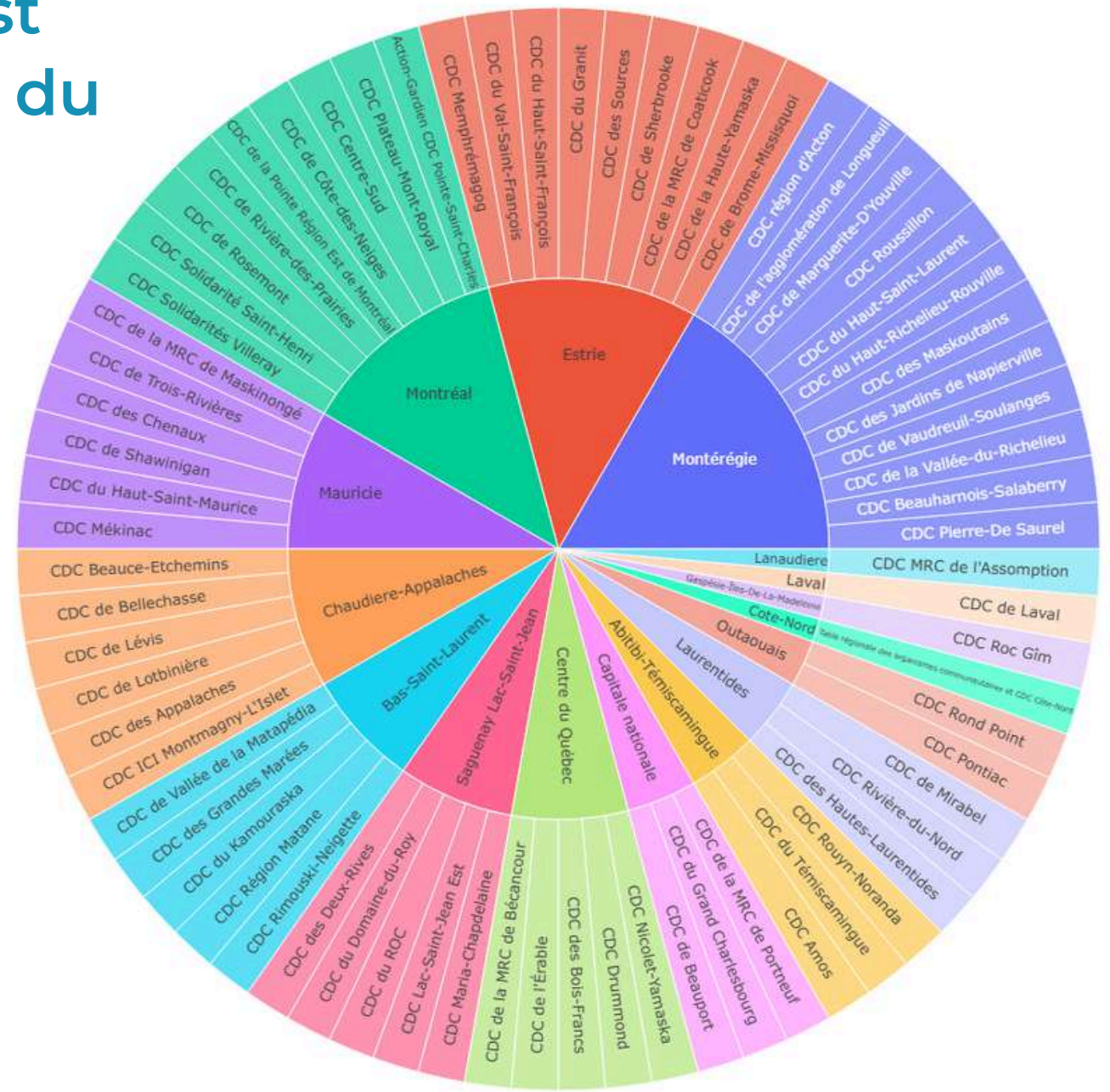
Intro

Ce document présente quelques acteurs utiles avec leurs adresses et contacts pour la population de Côte-des-Neiges en particulier et du Québec en général dans différents domaines à savoir: L'accueil et l'intégration des personnes immigrantes, Les femmes, Le logement, La santé, les ressources alimentaires, l'éducation, le sport et loisir, et bien d'autres.

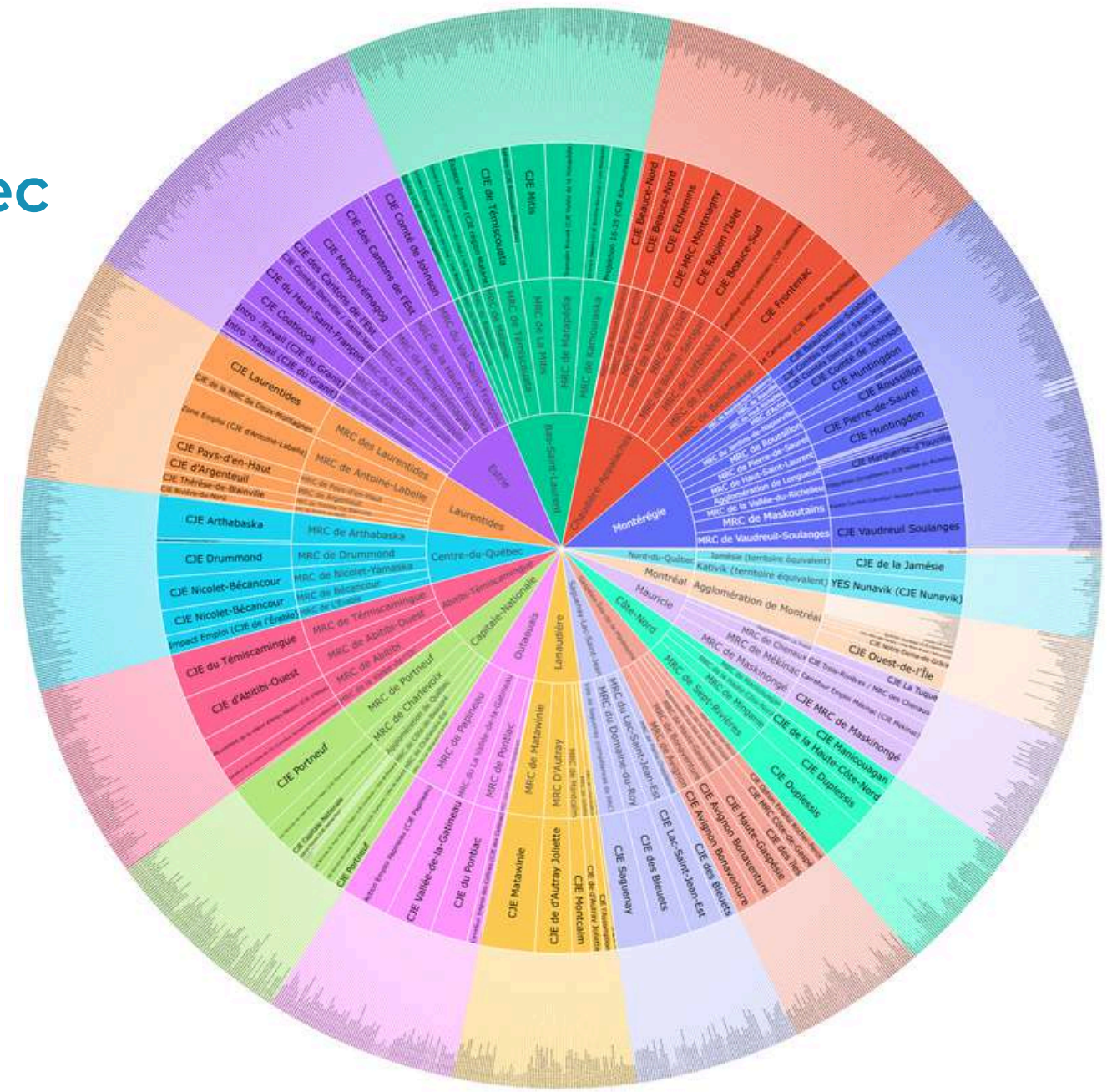


Sunbursts des CJE et des CDC

Sunburst des CJE du Québec



Sunburst des CDC du Québec



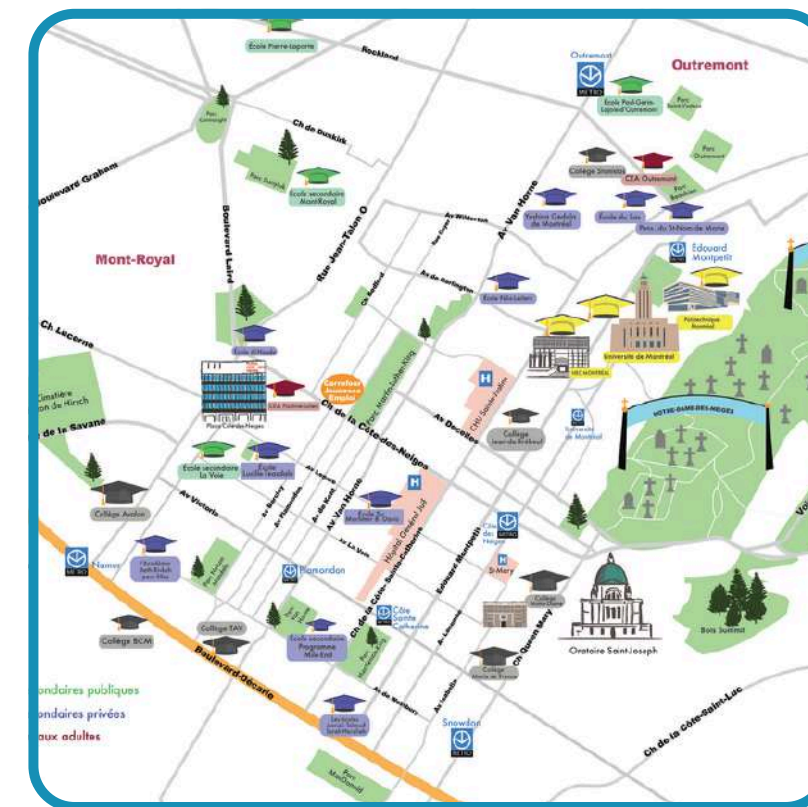
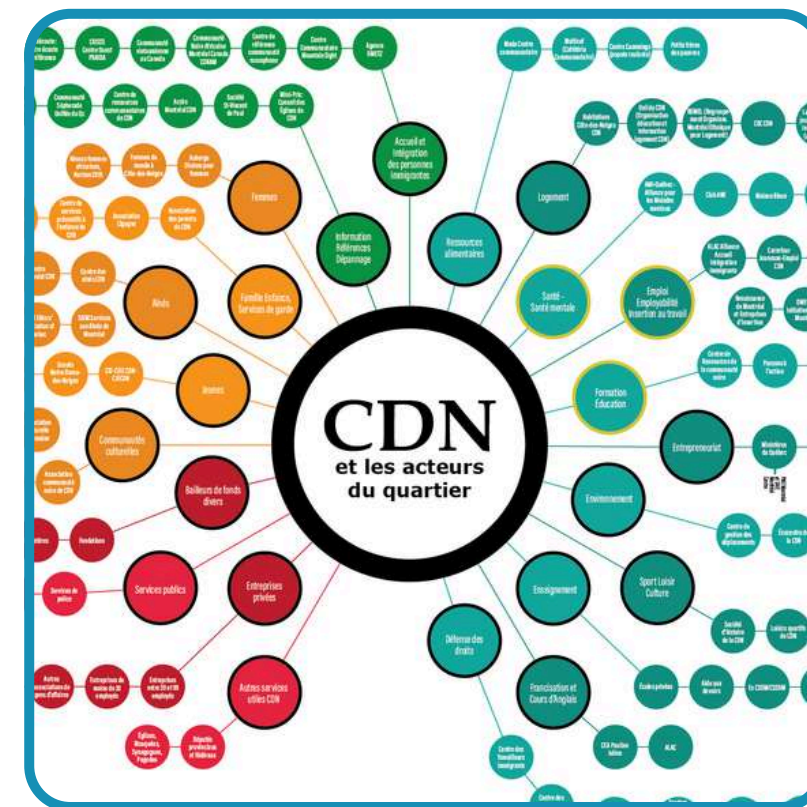
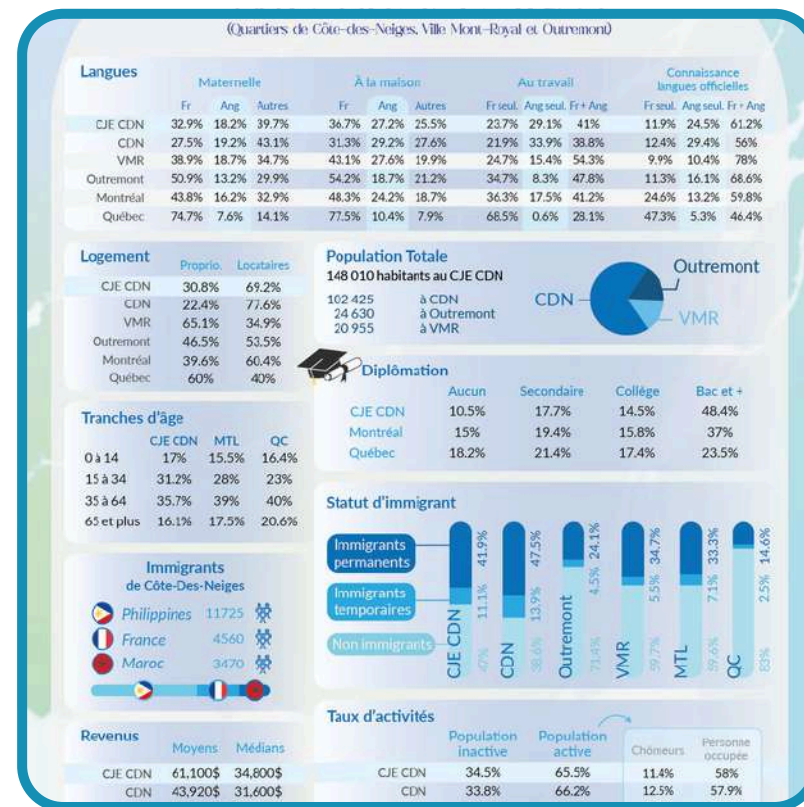
Mieux connaître les quartiers Côte-des-Neiges, Ville Mont-Royal et Outremont

Contenu du document

- Quelques Centres de la Petite Enfance (C.P.E)
- Quelques garderies
- Écoles primaires (publiques et privées)
- Les écoles secondaires, collèges et universités
- Les établissements de santé
- Quelques organismes communautaires
- Indice de défavorisation matérielle et sociale
- Température de surface/zones de chaleurs et de fraîcheurs
- Faits saillants CJE CDN - VMR - Outremont



Numérisez pour voir les documents



f. **RH CONNEXION, CONSORTIUM ETC.**

RH Connexion est un projet novateur développé conjointement par quatre organismes en employabilité de Côte-des-Neiges, soit PROMIS, l'ALAQ, le Centre de recherche d'emploi de Côte-des-Neiges et le Carrefour jeunesse-emploi de Côte-des-Neiges. Cette initiative vise à créer une agence de placement communautaire capable de mettre en relation les chercheurs d'emploi et les entreprises du territoire tout en offrant un accompagnement personnalisé avant, pendant et après l'embauche. Destiné principalement aux membres des communautés culturelles, sans toutefois s'y limiter, le projet repose sur une approche concertée qui mobilise les organismes communautaires, les employeurs et les partenaires du développement économique local. RH Connexion se distingue par son caractère expérimental et collaboratif, cherchant à répondre aux besoins de main-d'œuvre des entreprises tout en favorisant l'intégration durable des travailleurs. Par cette démarche, les partenaires souhaitent renforcer la vitalité économique de Côte-des-Neiges et offrir un service professionnel, humain et accessible à l'ensemble de la population du quartier.

Le Consortium montréalais de recherche en sciences sociales est un regroupement d'organismes publics, parapublics et communautaires qui mutualisent l'achat, la production et l'usage de données sociales et géographiques pour mieux comprendre les milieux de vie et orienter l'action collective. Il est intimement lié au Programme des données communautaires (PDC), piloté par le CCDS en partenariat avec Statistique Canada, et au projet Atlas citoyen du CJE Côte-des-Neiges, qui valorise ces données sous forme d'atlas et d'études accessibles aux acteurs locaux.

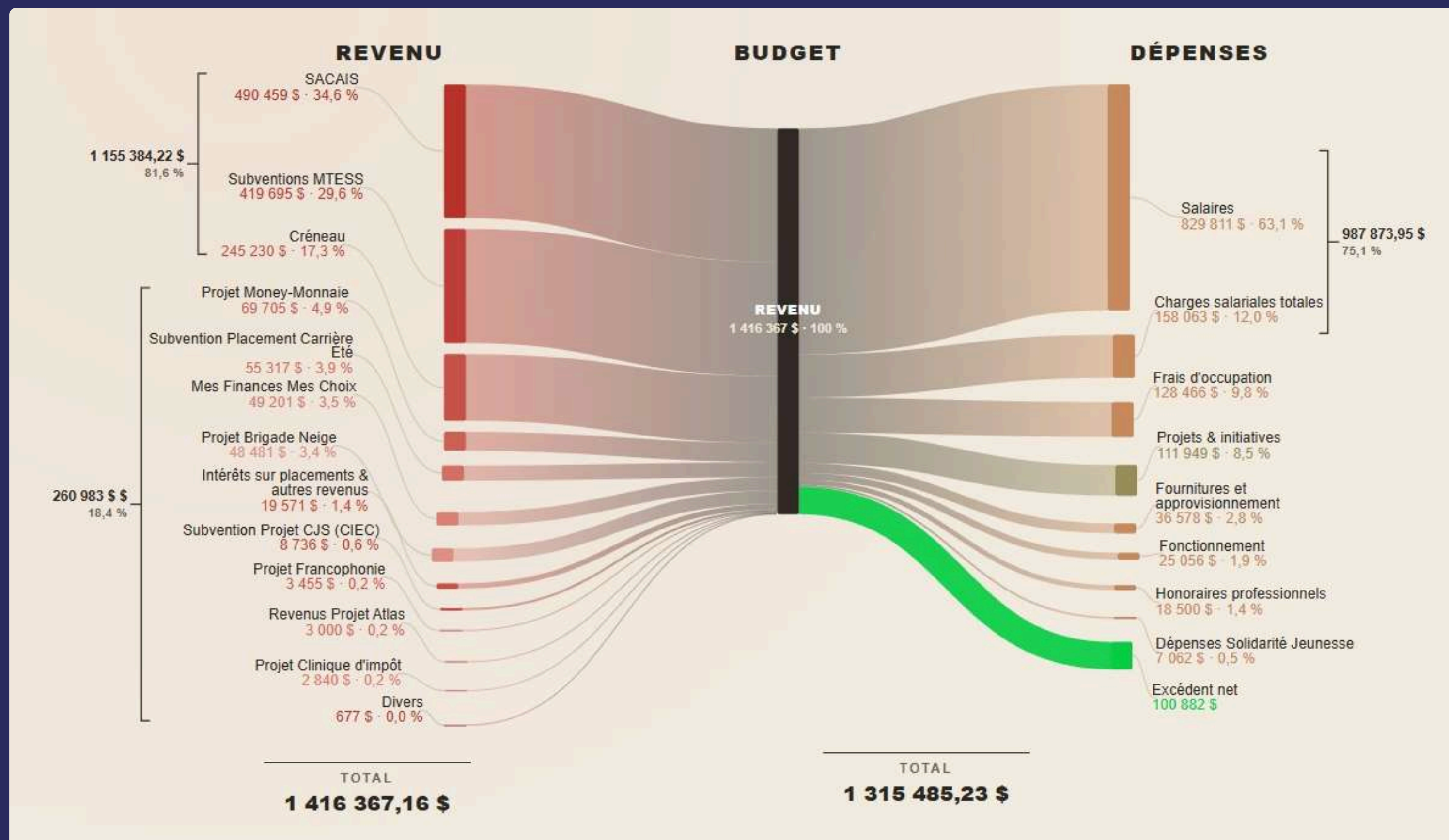
RAPPORT FINANCIER

Nous devons informer nos membres qu'en raison du départ soudain de notre adjoint administratif, nous avons dû revoir en profondeur l'ensemble de notre comptabilité. Nous avons également dû identifier et implanter un nouveau logiciel adapté à la réalité d'un organisme communautaire, ce qui a retardé la préparation complète de nos états financiers.

Lorsque notre auditrice sera disponible, nous travaillerons étroitement avec elle afin de vérifier et d'ajuster l'ensemble de nos écritures, factures et contraintes, puis nous soumettrons les états financiers complets au conseil d'administration pour examen et approbation.

Au besoin, une nouvelle assemblée générale pourra être convoquée afin de permettre aux membres de prendre connaissance et d'entériner la version finale des états financiers.

ÉTAT DES RÉSULTATS 2025 - 2026



ÉTAT DES RÉSULTATS

2025 - 2026

Carrefour Jeunesse-Emploi de CDN

État des résultats 2025-04-01 au 2026-03-31

PRODUIT

REVENUS

SACAI		490 459.00
Subventions MTESS gr9-D4	227 111.42	
Subventions MTESS gr6-D1	96 341.01	
Subventions MTESS gr4-C3	96 242.79	419 695.22
Subvention Projet CJS (CIEC)		8 736.00
Subvention Placement Carrière Été		55 317.00
Divers		677.42
Projet Clinique d'impôt		2 840.00
Revenus Projet Atlas		3 000.00
Intérêts sur plac. & autres revenus		19 571.15
Projet Money-Monnaie		69 704.75
Créneau		245 230.00
Mes Finances Mes Choix		49 200.57
Projet Brigade Neige		48 481.05
Projet Francophonie		3 455.00
REVENUS TOTAUX		1416 367.16
TOTAL PRODUIT		1416 367.16

CHARGE

DÉPENSES D'OPÉRATIONS

Salaires		829 810.78
Dépense AE	14 348.80	
Dépense RQAP	6 133.28	
Dépense RRQ	40 960.89	
Dépense FSS	14 697.48	
Dépense CNT	585.24	
Dépense CSST	10 649.17	
Assurance collective	35 905.43	
REER collectif	34 782.88	
Charges salariales totales		158 063.17
Loyer	89 010.36	
Taxes foncières	25 789.42	
Électricité	7 289.40	
Assurances et alarme	2 205.01	
Entretien réparation & autres	4 172.30	
Total frais d'occupation		128 466.49
Logiciels	14 747.08	
Équipement Informatique	2 150.90	

Fournitures	1 645.95	
Frais de bureau	11 544.07	
Activité spécial	2 108.58	
Frais de poste	109.12	
Livres	1 262.61	
Journaux abonnements	3 009.42	
Total Fournitures et approvisionnement		36 577.73
Téléphone et Internet	9 963.28	
Publicité & Communication	3 042.98	
Formation & Colloque	1 458.16	
Adhésions	981.15	
Permis & autres	568.89	
Frais bancaires et frais de paie	2 074.64	
Frais de représentation	1 635.69	
Frais de déplacement	1 909.96	
Divers	3 421.65	
Total Fonctionnement		25 056.40
Honoraires Comptabilité	9 050.47	
Honoraires professionnels (vérificateur)	6 449.25	
Honoraires professionnels autres	0.00	
Contrats de service	3 000.00	
Total Honoraires professionnels		18 499.72
DÉPENSES D'OPÉRATIONS TOTALES		1196 474.29

DÉP SOL. JEU. - Créneau

Concertation Jeunesse-Créneau	562.36
Allocation Jeunes	3 500.00
Allocation Écoles Secondaires	3 000.00
TOTAL DÉP. SOL. JEU. & F. L. P. SJ	7 062.36

PROJETS & INITIATIVES

Atlas électronique	91.98
Projet CoopérativeJeunesseCJS-CIEC	946.80
Projet Money-Monnaie	69 704.75
Consortium SACASS	91.98
Dépense Fonds Initiative-Jeunesse	316.39
Brigade Neige	39 060.00
Fab-Lab	1 736.68
TOTAL DES PROJETS	111 948.58

TOTAL CHARGE	1315 485.23
--------------	-------------

EXCÉDENT NET	100 881.93
--------------	------------



NOS PARTENAIRES PRINCIPAUX

Québec  Canada 

 Côte-des-Neiges
Notre-Dame-de-Grâce

Montréal 

 Outremont

Montréal 

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Ouest-
de-l'Île-de-Montréal

Québec 

 **Desjardins**
Caisse des Versants
du mont Royal

Lojia

communautaire

InterFAB
Espace de création numérique et artistique

SARPAD

 Société environnementale
de Côte-des-Neiges

écoquartier
Côte-des-Neiges
Notre-Dame-de-Grâce

 **FONDS
ÉTUDIANT**
solidarité travail du Québec

 **FONDS**
de solidarité FTQ



Québec 



Corporation
de développement
communautaire de
Côte-des-Neiges

Conseil
québécois
de la **coopération**
et de la **mutualité**



7 PLAN D'ACTION

2026-2027

1

Les 4 piliers sur lesquels repose le CJE

2

Les 4 niveaux géographiques d'intervention

3

Les projets en continu

4

Les projets nouveaux et à venir

LES 4 PILIERS SUR LESQUELS REPOSE LE CJE

1 Services Québec - SAE

Ministère de l'emploi

2 Mission Universelle et travail communautaire - SACAIS

- Secrétariat à l'action communautaire autonome et à l'intervention sociale
- Ministère de la culture et des communications

3 CRÉNEAU - SAJ

4 Éducation Financière et Monnaie-Money

Caisse Desjardins et TDBank

LES 4 NIVEAUX GÉOGRAPHIQUES D'INTERVENTION

1 Les 3 quartiers couverts par le CJE

- Côte-des-Neiges (102 000 habitants)
- Ville Mont-Royal (21 000 habitants)
- Outremont (23 000 habitants)

2 L'Île de Montréal

3 Le Québec

4 Le Canada et l'international

PROJETS EN CONTINU

- Poursuite des fiducies
- CIEC - ex CJS
- Clinique d'impôts
- Portraits sociodémographiques (Atlas Citoyen)
- Les bonnes pratiques (analyse et promotion) et pratiques de quartiers inspirantes
- Stagiaires et mobilité internationale des jeunes
- Stages d'été
- Cartographie des ressources du territoire
- Brigade Neige (Outremont et Côte-des-Neiges)
- Films, vidéos et chaîne Youtube
- Fab Lab; le renforcer

PROJETS NOUVEAUX ET À VENIR



- Réorganisation interne et nouvelle équipe de direction
- Continuité et consolidation des services
- Projets structurants et interventions auprès des jeunes
- Relance des activités de recherche et d'analyse
- Rapprochement envisagé avec le Centre de recherche emploi de CDN
- 30e anniversaire du CJE et mise en valeur des réalisations

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025-2026

Carrefour
jeunesse-emploi | Côte-des-Neiges
Ville Mont-Royal
Outremont



info@cjecdn.qc.ca



cjecdn.qc.ca



cjecdn



514-342-5678

Renouvellement d'une partie
du Conseil d'Administration

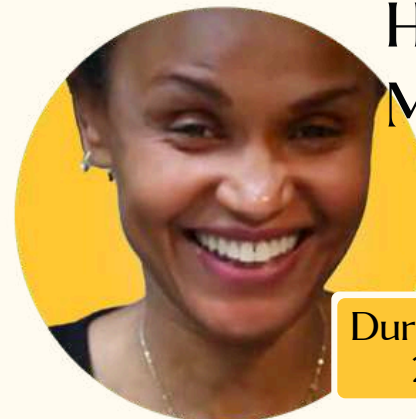
MANDATS DES MEMBRES DU CONSEIL



MARIA
GIACOMODONATO

Présidente

Durée du mandat:
2023-2025



HAMIDA
MUKARURANGWA

Vice-présidente

Durée du mandat:
2023-2025



MAZEN
HOUDEIB

Trésorier

Durée du mandat:
2023-2025



JEAN
ISSERI

Secrétaire



SABRINA
LAIRY

Administratrice

Durée du mandat:
2023-2025



CRISTIAN
CHAVEZ

Administrateur

Durée du mandat:
2024-2026



ZENABOU
OUEDRAOGO

Administratrice

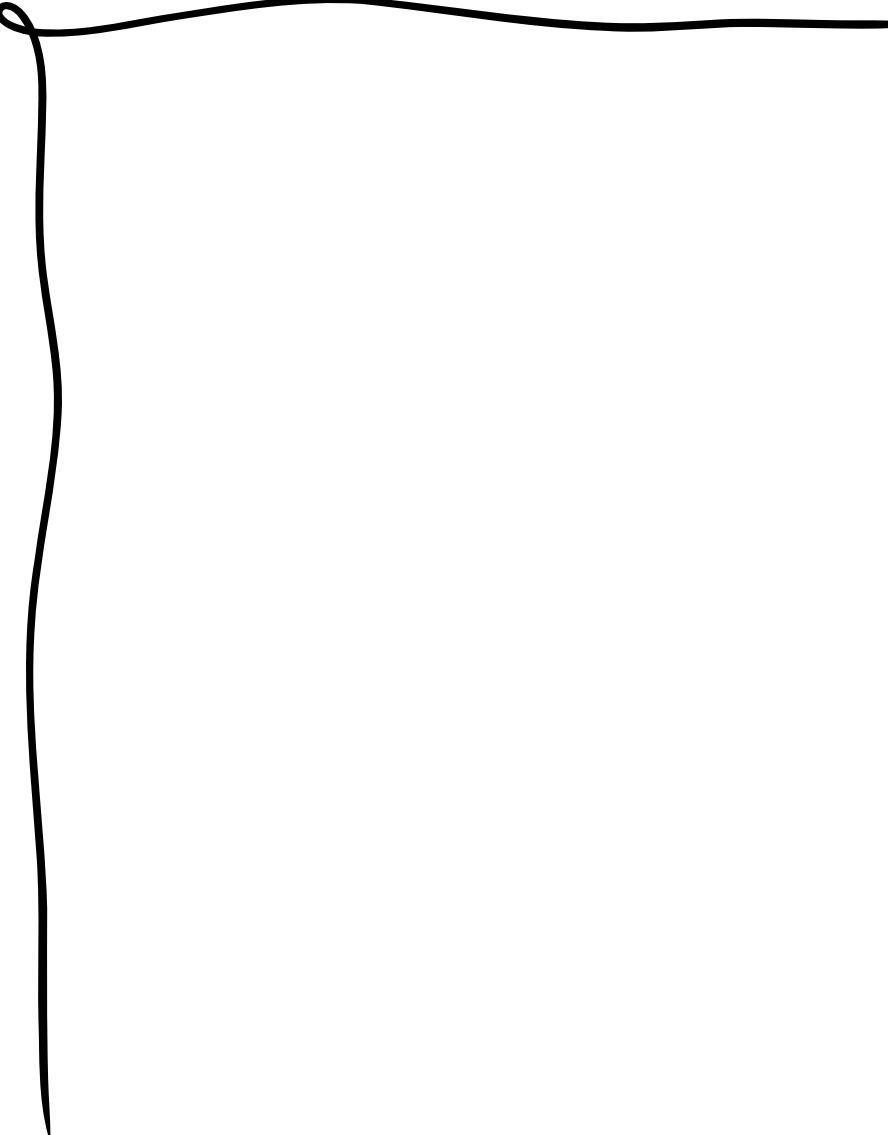
Durée du mandat:
2024-2026



CHRISTIAN
BAAKLINI

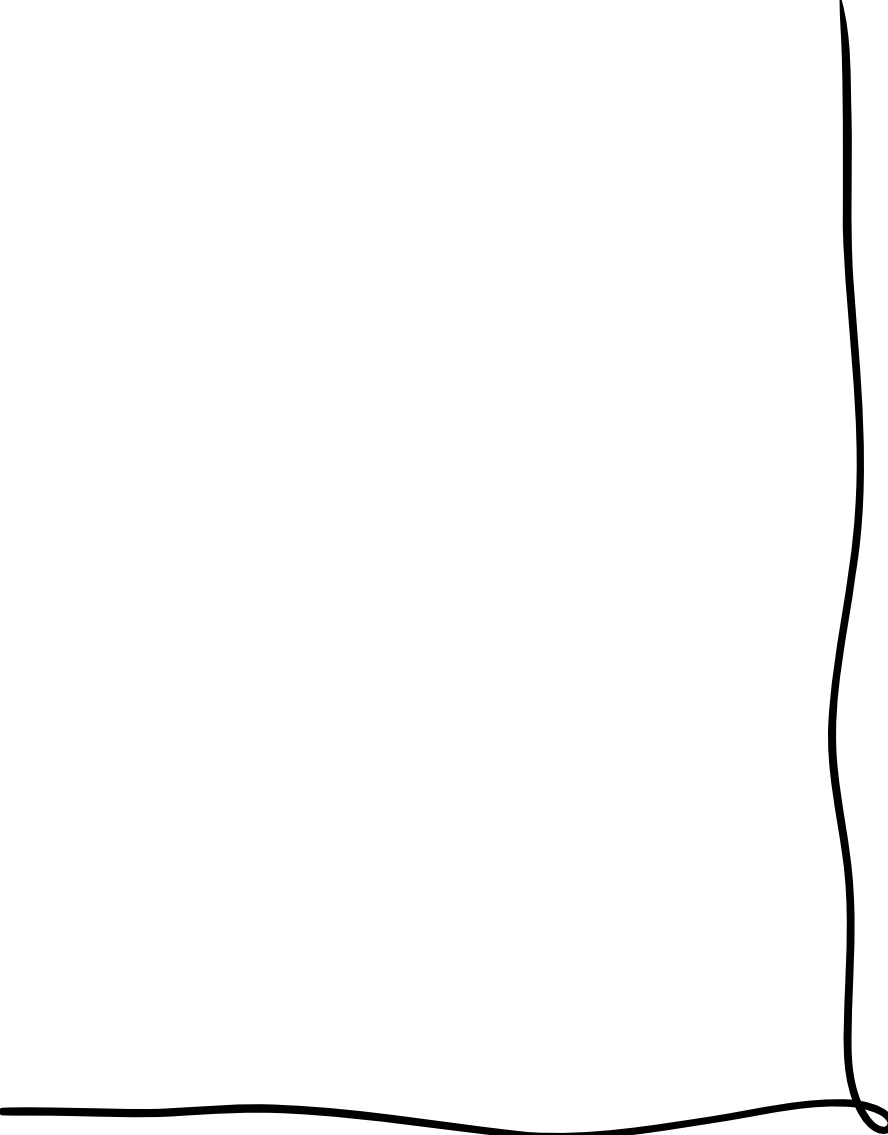
Administrateur

Durée du mandat:
2024-2026



AVEZ-VOUS DES

QUESTIONS?



SCANNEZ CE
CODE POUR
PARTICIPER
AU SONDAGE



JUIN 2026

Carrefour
jeunesse-emploi | Côte-des-Neiges
Ville Mont-Royal
Outremont

CLÔTURE DE
L'AGGA
29^E ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
du Carrefour Jeunesse-Emploi de Côte-des-Neiges, Ville Mont-Royal et Outremont

2026



info@cjecdn.qc.ca



cjecdn.qc.ca



cjecdn



514-342-5678